

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW ZA WYŚLUGĘ LAT, FUNKCYJNEGO, MOTYWACYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY ORAZ SPOSOBY OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, PRYZNANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

Dział I. Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

§ 2

Ilekróć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (dz. U. 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.).
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art.2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz.2572 z późn. zm.) dla których Gmina Kruklanki jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy.

- 4) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli oraz zasady wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 5) organie prowadzącym szkoły – rozumie się przez to gminę Kruklanki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Kruklanki,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 10) uczniu – rozumie się przez to także dziecko uczęszczające do oddziału przedszkolnego.

Dział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy karta nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie , chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy Kruklanki,
 - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dział III. Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art.6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za

okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela,

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości nie mniejszej niż 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora lub pełniącego obowiązki dyrektora ustala Wójt.
5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub pełniący obowiązki dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dział IV. Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Wykaz stanowisk i funkcji których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.
2. Wysokość miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1	Szkoły		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	600	800
	b) dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów	800	900
	c) dyrektor szkoły liczące powyżej 8 oddziałów	900	1100
	d) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkoły	300	400
2	Opiekun stażu	80	
3	Wychowawstwo	70-90	

3. Dodatek Funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie placówki przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w tabeli w ust. 2 ustala dla dyrektorów szkół – Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
 - 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,
 - 3) warunki organizacyjne placówki, zmianowość pracy.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
3. W okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia

miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z ubezpieczeń społecznych.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dział V. Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 11

1. Maksymalna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 12

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:
 - 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) korzystanie z urlopu: bezpłatnego, macierzyńskiego i wychowawczego,
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym ustala się tak jak za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art.42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dział VII. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 14

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:
 - 1) 0,8% planowanych środków przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 1. 0,2% planowanych środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kruklanki.

§ 15

1. Za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczyciele mogą otrzymywać nagrody Dyrektora i Wójta ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 ustawy Karty Nauczyciela.
2. Nagrodę Dyrektora przyznają dyrektorzy szkół.
3. Wysokość nagrody **Dyrektora** szkoły nie może być niższa niż 450 zł i wyższa niż 1300 zł.
4. Nagrody Dyrektora o których mowa w ust. 1 są przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Nagrodę **Wójta** przyznaje **Wójt** Gminy Kruklanki.
6. Wysokość nagrody **Wójta** nie powinna być niższa niż 500 zł i wyższa niż 1.600 zł.
7. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku złożonego przez:
 - a) dyrektora szkoły,
 - b) rady rodziców,
 - c) rady pedagogicznej,
 - d) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
8. Wniosek o nagrodę Wójta składa się na formularzu określonego niniejszym regulaminem:

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kruklanki

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Panu / Pani

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia
2. Staż pracy pedagogicznej
3. Zajmowane stanowisko
4. Nazwa szkoły
5. Wykształcenie
6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje
7. posiadane nagrody - rok otrzymania:
 - a) Ministra Edukacji Narodowej
 - b) Kuratora Oświaty
 - c) Wójta
 - d) Dyrektora szkoły
8. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....

9. Opinia rady pedagogicznej¹⁾:

.....
.....
.....
.....

1) dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela.

.....
dnia

.....
podpis wnioskodawcy

9. Nagrody, o których mowa w pkt. 1 są przyznawane raz w roku w Dniu Edukacji Narodowej, a w szczególności w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

10. Nagrody, o których mowa w pkt. 1 mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w

zawodzie nauczyciela,

11. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia nagrodę dyrektora szkoły, kuratora oświaty lub ministra właściwego ds. oświaty.

12. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel:

- a) za całokształt pracy dydaktyczno – wychowawczej w szkole,
- b) za osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne, zawody sportowe),
- c) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące dodatnimi efektami pracy,
- d) za prace na rzecz rozwoju edukacji w gminie,
a ponadto w przypadku nagrody dla dyrektora,
- e) bardzo dobrej organizacji szkoły,
- f) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- h) umiejętności gospodarowania środkami finansowymi,
- i) dbanie o bazę szkoły,
- j) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- k) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.

Dział VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

zamieszkujących:

- współmałżonka,
 - pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciel i jego współmałżonka rodziców
 - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek. Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w kilku szkołach – przysługuje mu jeden dodatek.
5. Na nauczycielu spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania na piśmie dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt. 3. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor szkoły, powinien o tym na piśmie poinformować Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor Szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.
8. Do wniosku, o którym mowa w ust. 6 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt. 3.

§ 17

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

