

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW:  
FUNKCYJNEGO, MOTYWACYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY ORAZ SPOSOBY  
OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZA  
GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, PRYZNAWANIA NAGRÓD I INNYCH  
ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY**

**Dział I. Przepisy wstępne**

**§ 1**

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.).
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art.2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz.2572 z późn. zm.) dla których Gmina Kruklanki jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy.

- 4) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli oraz zasady wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 5) organie prowadzącym szkoły – rozumie się przez to Gminę Kruklanki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Kruklanki,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 10) uczniu – rozumie się przez to także dziecko uczęszczające do oddziału przedszkolnego.

## **Dział II. Dodatek motywacyjny**

### **§ 3**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

### **§ 4**

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkolnej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
  - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art.6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 5

1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości nie mniejszej niż 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora lub pełniącego obowiązki dyrektora ustala Wójt.

5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub pełniący obowiązki dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dział III. Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.
2. Wysokość miesięcznych stawek aktualnego wynagrodzenia zasadniczego dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w % stawkach aktualnego wynagrodzenia zasadniczego	
		Od	Do
1.	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej 7 i mniej oddziałów	20 %	30 %
	b) dyrektor szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów	30 %	40 %
	c) dyrektor Zespołu liczącego 13 i mniej oddziałów	40 %	50 %
	d) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkoły	10 %	15 %
2.	Wicedyrektor	15 %	20 %

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięczne w % minimalnej stawki aktualnego wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
1.	Opiekun stażu	6 %
2.	<b>Wychowawstwo:</b>	
	a) do 10 uczniów w klasie	5 %
	b) od 11 do 20 uczniów	6 %
	c) powyżej 20 uczniów w klasie	7 %

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie placówki przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w tabeli w ust. 2 ustala dla dyrektorów szkół – Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
  - 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,
  - 3) warunki organizacyjne placówki, zmianowość pracy.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

## § 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) urlopu dla poratowania zdrowia.
3. W okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z ubezpieczeń społecznych.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Dział IV. Dodatek za warunki pracy**

### § 8

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

### § 9

1. Maksymalna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

#### **§ 10**

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:
  - 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 2) korzystanie z urlopu: bezpłatnego, macierzyńskiego i wychowawczego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Dział V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art.42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub

4. jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Dział VI. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

### **§ 12**

Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 0,8% planowanych środków przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 0,2% planowanych środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kruklanki.

### **§ 13**

1. Za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczyciele mogą otrzymywać nagrody Dyrektora i Wójta ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 ustawy Karty Nauczyciela.
2. Nagrodę Dyrektora przyznają dyrektorzy szkół.
3. Wysokość nagrody **Dyrektora** szkoły nie może być niższa niż 450 zł i wyższa niż 1300 zł.
4. Nagrody Dyrektora o których mowa w ust. 1 są przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Nagrodę **Wójta** przyznaje **Wójt** Gminy Kruklanki.
6. Wysokość nagrody **Wójta** nie powinna być niższa niż 500 zł i wyższa niż 1.600 zł.
7. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku złożonego przez:
  - a) dyrektora szkoły,
  - b) rady rodziców,
  - c) rady pedagogicznej,
  - d) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
8. Wniosek o nagrodę Wójta składa się na formularzu określonego niniejszym regulaminem:

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kruklanki**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Panu / Pani .....

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia .....
2. Staż pracy pedagogicznej .....
3. Zajmowane stanowisko .....
4. Nazwa szkoły .....
5. Wykształcenie .....
6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje .....
7. posiadane nagrody - rok otrzymania:
  - a) Ministra Edukacji Narodowej .....
  - b) Kurator Oświaty .....
  - c) Wójta .....
  - d) Dyrektora szkoły .....

8. Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

9. Opinia rady pedagogicznej:

.....  
.....  
.....  
.....

1) dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela.

.....

dnia

.....

podpis wnioskodawcy

9. Nagrody, o których mowa w pkt. 1 są przyznawane raz w roku w Dniu Edukacji Narodowej, a w szczególności w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

10. Nagrody, o których mowa w pkt. 1 mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

11. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia nagrodę dyrektora szkoły, kuratora oświaty lub ministra właściwego ds. oświaty.

12. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel:

- a) za całokształt pracy dydaktyczno – wychowawczej w szkole,
- b) za osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami ( wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne, zawody sportowe),
- c) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące dodatnimi efektami pracy,
- d) za prace na rzecz rozwoju edukacji w gminie,

a ponadto w przypadku nagrody dla dyrektora:

- e) bardzo dobrej organizacji szkoły,
- f) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- h) umiejętności gospodarowania środkami finansowymi,
- i) dbanie o bazę szkoły,
- j) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- k) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.

## **Dział VII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

### **§ 14**

1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%
  - 1. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - współmałżonka,
  - pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
  - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciel i jego współmałżonka rodziców
  - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek. Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w kilku szkołach – przysługuje mu jeden dodatek.
6. Na nauczycielu spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania na piśmie dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt. 3 Jeżeli dodatek pobiera dyrektor szkoły, powinien o tym na piśmie poinformować Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor Szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.
8. Do wniosku, o którym mowa w ust. 6 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt. 3.

## **§ 15**

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
  - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.